



## Horaires :

7 Heures soit 1 journée



## Date :

17 Avril 2025



## Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



## Nombres de places :

12 maximum en présentiel



## Public cible :

Dirigeant d'entreprise, directeurs, managers, responsables, assistant(e) ressources humaines, directeurs administratifs et financiers, comptables, juriste...



## Prérequis :

Aucun prérequis



## Tarifs :

850 € NET

Avantage : Un petit déjeuner, déjeuner et les cafés vous sont offerts.



## Chiffres clés :

Taux de satisfaction :

4 / 5

Qualités de la formation :



## Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous.

[FORMATION@MCHDOM.COM](mailto:FORMATION@MCHDOM.COM)



## Accessibilité locaux :

Locaux adaptés aux PMR ainsi que nos formations. Contactez nous pour plus d'informations

# ACTUALITE DROIT SOCIAL CYCLE 1



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale
- Mesurer la portée pratique des nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Disposer de solutions pratiques et directement opérationnelles
- Débattre sur les réformes sociales en cours et à venir pour développer vos compétences d'argumentation



## DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- Chaque séance aborde l'analyse :
  - - de textes récents en matière de droit du travail, sécurité sociale et protection sociale et leurs implications dans l'entreprise ;
  - - d'un thème et/ou cas pratique, destiné à rappeler certains points de réglementation, leur application pratique et à permettre à l'employeur, le cas échéant, d'adapter sa gestion sociale ;
  - - de décisions de justice et leur traduction concrète dans l'entreprise.



## TRAVAUX ET EVALUATION

- Test de positionnement
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale



## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Questionnaire de positionnement
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées
- Remise d'un support pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation
- Questionnaire d'appréciation à chaud à l'issue de la formation



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
  - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
  - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise



## PROGRAMME PEDAGOGIQUE :

### 1. Actualité législative et réglementaire :

- Intelligence artificielle : Règlement européen sur l'IA du 13 juin 2024 : quels impacts, opportunités et précautions à prendre ?
- Projet de loi de financement de la sécurité sociale pour 2025
  - Refonte des allègements de cotisations patronales
  - Baisse du plafond d'indemnisation des arrêts maladie
  - AT-MP : réparation du déficit fonctionnel permanent
- Projet de loi de finance pour 2025 :
  - Fin de l'expérimentation des emplois francs
  - Réduction des aides à l'embauche des apprentis
- Epargne salariale : nouveaux cas de déblocage du PEE, avances sur les sommes dues
- Projet de loi de simplification de la vie économique
- Mises à jour du BOSS
- Brèves :
  - ASC et condition d'ancienneté : la position de l'URSSAF
  - Enquête interne : préconisations du Défenseur des droits
  - Représentation Femmes-Hommes dans les CA
  - Prévention usure professionnelle, fonds d'investissement
  - Visites médicales : nouveaux modèles de documents

### 2. Thème Expert

- L'inaptitude : constatations, reclassement, rupture du contrat, situation du salarié, contestation des avis

### 3. Jurisprudence

- Exécution du contrat de travail : rétrogradation, preuve de la discrimination, télétravail à l'étranger, maternité
- Rupture du contrat de travail : vie privée, détournement de clients, licenciement verbal, reclassement
- Durée du travail : pause, travail pendant arrêt maladie / maternité, repos compensateur de remplacement



## SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

- Gestion des cotisations et exonérations sociales

### NOS COORDONNEES

formation@  
mchdom.com

0696 24 76 75

0696 60 63 19

[WWW.HELLAPAYE.COM](http://WWW.HELLAPAYE.COM)



RESIDENCE  
LEBEAUPRE RTE  
DE POINTE JAHAM  
-97233  
SCHOELCHER

**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

- **Rémunération : inventions des salariés**
- **Négociation collective : dénonciation accord à durée déterminée**
- **Représentants du personnel : contestation protocole d'accord préélectoral, parité des listes, action syndicale et règlement intérieur, avis du CSE sur RPS**
- **Santé et sécurité : inaptitude, télétravail, protection AT-MP, travail dissimulé**