



Horaires :

21 heures soit 3 journées
9h00 - 12h30 / 14h00 - 17h00



Dates :

11 au 13 juin 2025



Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



Effectif:

12 maximum en présentiel



Public cible :

- Responsables de la paie
- Gestionnaires de paie
- Comptable



Prérequis :

- Connaissance et maîtrise des bases de la paie



Tarifs :

2450€ NET
Prise en charge par l'OPCO
paiement en plusieurs fois possible
Avantage : Un petit déjeuner,
déjeuner et les cafés vous sont offerts.



Chiffres clés :

Taux de satisfaction : 4 / 5
Qualité de la formation : 4/5
Taux d'obtention :
EN COURS D'ANALYSE



Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous. formation@mchdom.com

PERFECTIONNEMENT DE LA PAIE



COMPETENCES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Devenir un expert de la réduction générale de cotisations (RGC) en maîtrisant son calcul et ses applications dans tous les cas de figure.
- Appliquer les dernières évolutions réglementaires avec précision et en toute conformité.
- Développer des compétences d'analyse et de contrôle pour fiabiliser vos calculs de RGC et détecter d'éventuelles erreurs.



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES:

- Analyser les charges sociales et leur impact sur la rémunération.
- Appliquer les règles d'assiette et de plafonnement des cotisations sociales
- Maîtriser les spécificités de la cotisation LODEOM
- Optimiser les réductions de charges patronales
- Gérer les abattements pour frais professionnels
- Traiter les demandes spécifiques des salariés



TRAVAUX ET EVALUATION:

- Exercice en cours de formation
- Questions choix multiples



MODALITES PEDAGOGIQUES:

- Formation accessible en présentielle et classe distancielle
- Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et pratiques
- Outils pédagogiques : Etudes de cas, exercices pratiques
- Supports pédagogiques



Accessibilité locaux :

Locaux adaptés aux PMR ainsi que nos formations.
Contactez nous pour plus d'informations



MODALITES ET DELAIS D'ACCES:

- L'inscription est réputée acquise lorsque :
Après signature de la convention
- Les délais d'accès à l'action sont : Nous nous engageons à répondre à vos demandes d'informations et à vous envoyer un devis dès que possible (72h maximum). Pour garantir un accès à la formation à la date retenue, merci de nous faire parvenir le devis signé, ainsi que toutes les informations administratives nécessaires à l'inscription des participants au plus tôt (liste envoyée à la signature du devis).



SANCTION VISEE

- Cette formation est non diplômante, toutefois, elle entre dans le champ du Code(s) NSF : 315t - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi et Formacode(s) : traitement paie 32688



SUITE PARCOURS

- Sécuriser les ruptures de contrat de travail
- Fondamentaux droit du travail
- Réussir ses entretiens de recrutement
- Préparer sa retraite



PROGRAMME PEDAGOGIQUE:

1. Prise en compte des charges sociales

- Les différents organismes sociaux.
- Assiettes de cotisation : salariales et patronales.
- Taux et bases applicables.

2. Calcul et gestion des plafonds de cotisations sociales

- Répartition des salaires bruts en tranches (T1, T2, TA, TB, etc.).
- Réduction mensuelle du PMSS en cas :
 - D'entrée ou de sortie en cours de mois.
 - De temps partiel ou d'employeur multiple.
- Régularisation progressive des plafonds à partir des cumulés PMSS.

3. Spécificités des Outre-mer : la cotisation LODEOM

- Contexte juridique et économique de la LODEOM.
- Catégories d'entreprises éligibles et taux applicables.

NOS COORDONNEES

FORMATION@
MCHDOM.COM

0696 24 76 75
0696 60 63 19

WWW.HELLAPAYE.COM



RESIDENCE
LEBEAUPRE RTE
DE POINTE JAHAM
-97233
SCHOELCHER



Suite

- Impact de la LODEOM sur les charges patronales.
- Calcul de la réduction spécifique LODEOM.

4. Réductions et aides à l'emploi

- Calcul de la réduction Fillon et cumul avec LODEOM.
- Présentation et modalités d'accès aux aides à l'emploi spécifiques aux Outre-mer.

5. Gestion des abattements pour frais professionnels

- Professions concernées et règles d'application.
- Méthodologie pour intégrer ces abattements dans les bulletins de paie.

6. Présentation du bas de bulletin et gestion des créances

- Rubriques du bas de bulletin : compréhension et vérification.
- Paiement des salaires : méthodes et périodicité.
- Gestion des saisies sur salaire, oppositions, cessions, avis à tiers détenteur.

7. Demandes d'acomptes et d'avances sur salaire

- Traitement administratif et calcul des montants.

Exemple : Travaux pratiques et mise en situation

- Autodiagnostic : identification des lacunes personnelles.
- Cas pratiques :
 - Calcul d'un bulletin de paie avec LODEOM.
 - Application des abattements pour frais professionnels.
 - Gestion des régularisations des plafonds.
- Mises en situation :
 - Simulation de traitement des demandes d'acompte.
 - Élaboration d'un plan d'action personnalisé (PAP).