



Construire une gouvernance efficace

Séminaire de
formation



Sommaire

1. Contexte
2. Programme de formation
3. Présentation des intervenants
4. Points forts du séminaire
5. Avantages pédagogiques
6. Tarifs et financement
7. Contacts utiles



Contexte

Dans les vingt dernières années la gouvernance des entreprises a pris une place de premier rang parmi les critères de réussite considérés comme majeurs pour la pérennité et le développement des entreprises.

La gouvernance concerne toutes les entreprises, quelle que soit leur taille puisque l'enjeu principal est la qualité des décisions prises par les dirigeants. Toutefois, la gouvernance doit être adaptée à l'entreprise, à sa taille et à sa culture. Ceci suppose d'en connaître les grands principes et de les appliquer de manière adaptée au contexte.



Beaucoup d'entreprises construisent leur gouvernance par expérimentations successives – et pas toujours heureuses – qui exposent à la perte de temps, au risque de déception entre les attentes des dirigeants et l'impact produit.

L'objectif du séminaire de formation proposé par le **Campus des Dirigeants**, en partenariat avec **Hellapaye Formation** est d'apporter de manière très pratique et opérationnelle aux dirigeants des Antilles-Guyane (entrepreneurs, DG, Présidents de Conseil, membres d'équipes de direction, administrateurs...) des repères fondés sur des bonnes pratiques qui ont fait leur preuve, afin de leur permettre de **mettre en place ou rendre plus efficaces leurs instances de gouvernance** et notamment celles en charge de l'exécutif (CODIR/COMEX) ainsi que du contrôle et de l'accompagnement du dirigeant (CONSEIL).



Programme de formation

"Le succès des entreprises ne repose pas sur les épaules d'un seul individu, mais bien sur l'ensemble de l'équipe. Les meilleures réalisations sont celles que nous accomplissons ensemble."



Programme de formation

Objectifs

- Constituer et animer une équipe de direction (comité de direction, comité exécutif)
- Constituer et animer un Conseil (CA, CS, Comité d'accompagnement, Comité stratégique...)
- Créer des relations constructives au sein des organes de gouvernance
- Synthèse pratique

Public

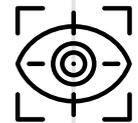
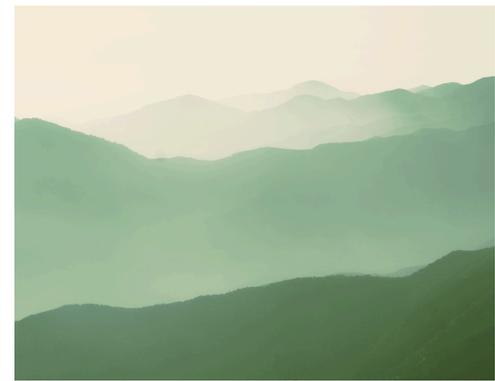
- Entrepreneurs,
- Directeurs,
- Présidents de Conseil,
- Membres d'équipes de direction,
- Administrateurs.

Durée

- 32 H soit 4.5 jours

Tarif

- 4500 €



Contenu

Constituer et animer une équipe de direction (comité de direction, comité exécutif) – 1 jour

Intervenant : Bruno Tesson

- Codir/comex : Quelle mission ?
- Comment composer un Codir/comex ? à partir de quelques critères ?
- Comment définir les sujets qui relèvent du Codir / comex ?
- Comment bâtir un programme de travail (fréquence, durée, thèmes)
- Comment se prémunir de la routine et maintenir l'intérêt au sein du Codir/comex ?
- Quelles postures le dirigeant est il en droit d'attendre de ses collaborateurs au sein de cette instance ?
- Quelles postures le dirigeant doit il adopter pour favoriser l'engagement et la prise de hauteur chez ses collaborateurs ?
- Comment rédiger une charte du Codir / comex ?
- Quelles questions se poser avant de lancer un Codir/comex ?

Constituer et animer un Conseil (CA, CS, Comité d'accompagnement, Comité stratégique...) – 1 jour

Intervenant : Bruno Tesson

- Pourquoi un Conseil ?
- L'intérêt d'une gouvernance duale (Président et Conseil / DG et Codir)
- Le Conseil : quelle mission ?
- Comment composer un Conseil ?
- Quelles postures attendre des membres du Conseil ?
- Comment construire les ordres du jour du Conseil ?
- L'importance du couple Président / DG

Nota: Pour cette journée, les participants devront avoir visionné en amont 7 vidéos de 3 à 20 mn dont les liens leur seront partagés. Le temps en formation sera consacré à la mise en pratique.

Créer des relations constructives au sein des organes de gouvernance – 2 jours

Intervenant : Virginie Tesson

La qualité de la gouvernance tient avant tout à la qualité des personnes qui y participent et à leur capacité à entretenir entre elles des relations constructives au service de l'entreprise et de toutes ses parties prenantes.

Ces deux journées visent à expérimenter des outils très concrets pour créer un climat propice aux échanges et à la collaboration, comme par exemple :

- S'exprimer avec affirmation
- Développer l'écoute active
- Formuler des demandes claires
- Faire un feedback de satisfaction / Faire un feedback d'amélioration
- Partager ses émotions à partir d'observation et non de jugement ou d'interprétation
- Dire non tout en préservant une qualité de relation
- Recevoir la critique et en tenir compte sans se laisser atteindre.

Ces thématiques contribuent à donner toute leur puissance aux organisations et process de gouvernance mis en place au sein de l'entreprise.

Synthèse pratique – 0,5 jour

Intervenants : Virginie Tesson et Bruno Tesson

Cette séquence animée donnera l'occasion à chacun des participants d'ancrer les contenus de la formation et de transposer au contexte propre de son entreprise et de sa fonction.

Cette demi-journée articulera des temps de réflexion personnelle, des ateliers de partage en sous-groupe et des temps d'approfondissement avec les intervenants.

Chacun repartira ainsi avec un plan de progrès à mettre en œuvre et/ou à partager avec ses collaborateurs et parties prenantes.

Rejoignez-nous pour une expérience de formation enrichissante et transformante, conçue pour répondre aux défis uniques de votre entreprise et de notre territoire !



Planning du 25 au 29 novembre 2024

Jour 1	Constituer et animer une équipe de direction	09h00 - 13h00 14h00 -17h00
Jour 2	Constituer et animer un Conseil	09h00 - 13h00 14h00 -17h00
Jour 3	Créer des relations constructives au sein des organes de gouvernance 1/2	09h00 - 13h00 14h00 -17h00
Jour 4	Créer des relations constructives au sein des organes de gouvernance 2/2	09h00 - 13h00 14h00 -17h00
Jour 5	Synthèse pratique	09h00 - 13h00

3. Présentation des intervenants

Bruno TESSON

Bruno est le Président fondateur du Campus des Dirigeants. Docteur-vétérinaire de formation, Bruno a commencé son parcours professionnel dans les industries agricoles et agro-alimentaires jusqu'à prendre des fonctions de direction au sein d'un groupe de production animale et biotechnologies.



Il a été ensuite pendant 9 ans Directeur Général de Réseau Entreprendre qui fédère 15 000 entrepreneurs et dirigeants en France et une douzaine d'autres pays, pour faire émerger et développer des entreprises fortement contributrices d'emplois.

Il est l'initiateur de la création en 2015 du Campus des Dirigeants qu'il a co-fondé avec une vingtaine de dirigeants et anime cet organisme depuis cette date.

En parallèle de ce parcours professionnel, il a été de 1994 à 2020 président du Conseil de Surveillance du Groupe Tesson, actif sur 3 pôles d'activité : la logistique des vins et spiritueux, le numérique au service de la logistique et l'efficacité énergétique des installations industrielles.

Il intervient régulièrement dans les clubs APM (Association pour le Progrès du management) sur les thématiques de gouvernance et notamment d'animation des comités de direction.

Au Campus, des Dirigeants, Bruno intervient sur les sujets de gouvernance, de stratégie et de management.

Il a été président fondateur de l'association 60 000 Rebonds Hauts de France, association qui aide les entrepreneurs dont l'entreprise a été liquidée à rebondir et, ce faisant, contribue à changer le regard sur l'échec dans notre pays.

Il a réalisé un talk TEDx sur « La finalité de l'entreprise. »

Virginie TESSON

Virginie est à l'origine médecin généraliste, métier qu'elle a exercé 8 ans. Elle a vécu plusieurs expériences en Afrique, dont une de 3 ans comme Dirigeante d'un programme de santé (Direction de 7 dispensaires et 7 antennes de santé mobiles) au sein d'une ONG dans le nord du Cameroun.



En 2005, elle se spécialise dans l'animation d'ateliers de développement personnel. Elle est la première professionnelle en France agréée par Estimame (Association Internationale de l'Estime de soi et du Soi).

Depuis plusieurs années, elle est coach professionnelle ICF (niveau PCC) ce qui la conduit à accompagner de nombreux dirigeants et managers.

Elle a pour références notamment Décathlon, Groupe Adéo, Arcelor Mittal, Groupe Bonduelle, Groupe Hérige, Groupe Lesaffre, Mc Cain, Pôle Santé Travail...

Virginie est experte APM (Association pour le Progrès du Management) sur des thèmes de développement du leadership.

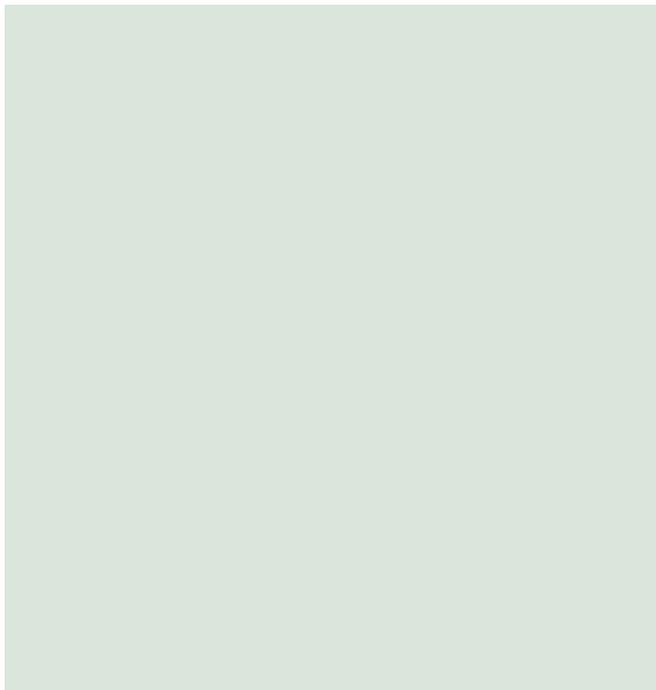
Son expérience en quelques chiffres (au 28/02/2023)

- 1 800 heures de coaching
- 305 journées d'expertise en entreprise
- Animation de 602 jours d'ateliers collectifs (6 298 participants).

En 2015 elle co-fonde le Campus des Dirigeants où elle prend la responsabilité du Pôle Leadership en parallèle de ses activités de coach.

Elle est co-auteur avec Bruno Tesson d'un livre intitulé « Réussir comme dirigeant Construire son action / oser être soi » (Dunod).





4. Points forts du séminaire

Organismes de formation, modalités pédagogiques, financement





Un organisme de formation fondé à l'initiative de dirigeants, pour des dirigeants

Le Campus des Dirigeants a été fondé en 2015 par une vingtaine de dirigeants à l'initiative de Bruno Tesson, précédemment DG de Réseau Entreprendre.

La conviction qui a conduit à la création du Campus des Dirigeants est que **Dirigeant c'est un métier en tant que tel et qu'un métier, ça s'apprend !**

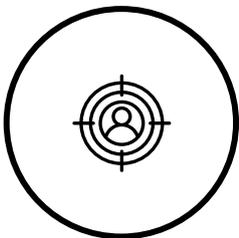
La raison d'être du Campus des Dirigeants est de **révéler les dirigeants à eux-mêmes, les éclairer et les renforcer pour développer des entreprises performantes, humaines et bénéfiques pour le monde.**

Au CAMPUS, nous abordons la direction d'entreprise comme une fonction en tant que telle. Nous visons la croissance personnelle du dirigeant au service de la performance de son entreprise ou organisation. **On y travaille les savoir-être et savoir-faire.** Nous privilégions la réflexion autour des enjeux de la mission, en se gardant de servir des recettes toutes faites, **chacun étant encouragé à agir avec sa personnalité.**

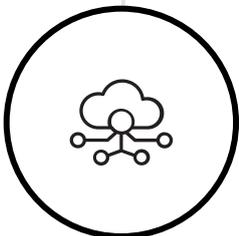


Le développement de programmes à partir des besoins d'usage des dirigeants

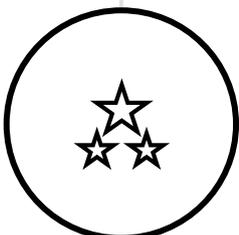
Nos programmes répondent à trois enjeux fondamentaux identifiés au Campus pour le métier de dirigeant .



La capacité à **prendre du recul**



La capacité à **construire son organisation** à la tête de l'entreprise



La capacité à **susciter l'engagement et l'initiative** au sein des équipes



**Un organisme de formation, partenaire de confiance
fournissant aux entreprises des solutions de formation
innovantes et adaptées, afin d'optimiser leurs compétences et
leur performance.**

Nous sommes né sous le nom de PAIE97-ONLINE en 2016, avec l'envie de proposer des solutions de paie innovantes sur les territoires de Martinique et Guadeloupe.

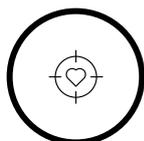
Dans un monde en perpétuelle évolution, la formation continue se révèle être un levier essentiel pour le développement des compétences et la compétitivité des entreprises.

Nous sommes fiers de nous positionner comme votre **partenaire privilégié** dans l'**acquisition des compétences métiers, transverses et sectorielles**, notamment dans les domaines des **Ressources Humaines et de la paie**.

La qualité est au cœur de notre démarche. Nos formateurs sont des professionnels expérimentés et reconnus dans leur domaine. Nous nous engageons à fournir des **formations de haute qualité, certifiées et alignées sur les standards internationaux**, pour garantir des **résultats concrets et mesurables**.

Politique d'optimisation des compétences

Ensemble, développons les compétences de demain pour le succès de votre entreprise aujourd'hui.



Pourquoi nous choisir ?

Partenariats stratégiques : Nous avons établi des partenariats avec des organismes de formation renommés, tant au niveau national qu'international. Ces collaborations nous permettent d'offrir une gamme étendue de formations spécialisées qui ne sont pas disponibles localement. Grâce à ces alliances, nous pouvons garantir l'accès aux meilleures pratiques et aux dernières tendances du marché.

Compétences rares et spécialisées :

En travaillant avec des experts de divers domaines, nous mettons à disposition des compétences pointues et rares. Que ce soit en technologie, en management, en développement personnel, ou en toute autre spécialité, nos formations sont conçues pour répondre aux besoins spécifiques des entreprises.





5. Avantages pédagogiques



1

Un impact rapide et durable

Nous privilégions les pratiques simples et rapidement applicables.

2

Renforcer l'être et l'agir des dirigeants

Notre pédagogie d'apprentissage et de mise en pratique "multi-formats" est unique dans le monde de la formation des dirigeants.

3

Des méthodes pédagogiques vivantes et interactives

Les formations mixent judicieusement les partages d'expérience entre dirigeants et la découverte de méthodes et outils simples, concrets, utilisables qui ont fait la preuve de leur efficacité.

6. Tarifs et financement

Tarifs dégressifs

Le coût de ce séminaire est de 4500 €. Une réduction de 30% sera offerte à partir du second participant d'une même entreprise.

Les frais de pauses et déjeuners sont pris en compte dans ce tarif.

Possibilités d'hébergement au sein de la villa. Pour plus d'informations, contactez-nous.



Prise en charge OPCO

Nous sommes certifiés QUALIOPi. Cette reconnaissance officielle vous garantit non seulement l'accès à des contenus pédagogiques reconnus mais ouvrent également la porte à des financements par les OPCO, facilitant ainsi l'accès à nos programmes pour un plus grand nombre d'entreprises.

Description des locaux

La beauté et le calme d'une villa de luxe, permettent de sortir du cadre habituel de l'entreprise pour se retrouver dans un environnement luxueux et inspirant peut stimuler la créativité et l'innovation. Réaliser une formation dans ce lieu ne se limite pas seulement à l'acquisition de nouvelles compétences, mais englobe également une expérience holistique enrichissante qui allie apprentissage, bien-être, et moments de détente.

7. Contacts utiles

Inscription

AMELIA TITUS

email : formation@mchdom.com

Tel : 0696 60 63 19

Infos

www.lecampusdesdirigeants.com

www.catalogue.hellapaye.com