



Horaires :

7 Heures soit 1 journée



Date :

17 Avril 2025



Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



Nombres de places :

12 maximum en présentiel



Public cible :

Dirigeant d'entreprise, directeurs, managers, responsables, assistant(e) ressources humaines, directeurs administratifs et financiers, comptables, juriste...



Prérequis :

Aucun prérequis



Tarifs :

850 € NET

Avantage : Un petit déjeuner, déjeuner et les cafés vous sont offerts.



Chiffres clés :

Taux de satisfaction :

4 / 5

Qualités de la formation :



Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous.

FORMATION@MCHDOM.COM



Accessibilité locaux :

Locaux adaptés aux PMR ainsi que nos formations. Contactez nous pour plus d'informations

ACTUALITE DROIT SOCIAL CYCLE 4



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale
- Mesurer la portée pratique des nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Disposer de solutions pratiques et directement opérationnelles
- Débattre sur les réformes sociales en cours et à venir pour développer vos compétences d'argumentation



DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- Chaque séance aborde l'analyse :
 - - de textes récents en matière de droit du travail, sécurité sociale et protection sociale et leurs implications dans l'entreprise ;
 - - d'un thème et/ou cas pratique, destiné à rappeler certains points de réglementation, leur application pratique et à permettre à l'employeur, le cas échéant, d'adapter sa gestion sociale ;
 - - de décisions de justice et leur traduction concrète dans l'entreprise.



TRAVAUX ET EVALUATION

- Test de positionnement
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale



MODALITES PEDAGOGIQUES

- Questionnaire de positionnement
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées
- Remise d'un support pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation
- Questionnaire d'appréciation à l'issue de la formation



MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
 - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
 - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise



PROGRAMME PEDAGOGIQUE :

1. **Durée du travail et heures supplémentaires**
2. **Télétravail et organisation du travail hybride**
3. **Rupture du contrat de travail**
4. **Discriminations et égalité professionnelle**
5. **Harcèlement moral et sexuel**
6. **Santé et sécurité au travail**
7. **Négociation collective et accords d'entreprise**
8. **Protection des données des salariés**
9. **Temps partiel et contrats atypiques**
10. **Droit disciplinaire et sanctions**
11. **Formation professionnelle et FEST**
12. **Droit des salariés protégés**
13. **Clause de non-concurrence et de confidentialité**

Cette liste est indicative et sera enrichie au fil des évolutions législatives et des arrêts marquants rendus par les juridictions compétentes en 2025.



SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

- Gestion des cotisations et exonérations sociales

NOS COORDONNEES

formation@
mchdom.com

0696 24 76 75

0696 60 63 19

WWW.HELLAPAYE.COM



RESIDENCE
LEBEAUPRE RTE
DE POINTE JAHAM
- 97233
SCHOELCHER

Qualiopi
processus certifié

■ ■ RÉPUBLIQUE FRANÇAISE