



Horaires :

28 heures soit 4 journées
9h00 - 12h30 / 14h00 - 17h00



Dates :

11 au 12 & 18 au 19 mars 2025



Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



Effectif:

6 maximum en présentiel



Public cible :

- Responsables et professionnels des ressources humaines
- Toute personne amenée à piloter ou accompagner des projets RH intégrant des technologies innovantes.



Prérequis :

- Avoir une connaissance de base des pratiques RH.



Tarifs :

2950 € NET
Prise en charge par l'OPCO
paiement en plusieurs fois possible
Avantage : Un petit déjeuner, déjeuner et les cafés vous sont offerts.



Chiffres clés :

Taux de satisfaction : 4 / 5
Qualité de la formation : 4/5
Taux d'obtention :
EN COURS D'ANALYSE



Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous.
formation@mchdom.com

EXPLOITER L'IA DANS LES PRATIQUES RH



COMPETENCES :

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

- Moderniser les processus RH pour les rendre plus efficaces et adaptés aux besoins actuels.
- Identifier et déployer des outils d'IA pertinents pour améliorer la performance et l'organisation.
- Automatiser les tâches répétitives et chronophages pour recentrer les équipes RH sur des activités stratégiques.
- Garantir une approche éthique et conforme dans l'usage de l'IA



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES:

- Comprendre les fondamentaux de l'IA appliquée aux RH
- Gérer les données RH de manière stratégique et conforme
- Automatiser les processus RH avec des outils basés sur l'IA
- Exploiter l'IA pour optimiser les stratégies d'attraction, de recrutement, de fidélisation et de développement des compétences.
- Préparer et accompagner la transformation de la fonction RH en adoptant une démarche éthique et responsable.



TRAVAUX ET EVALUATION:

- Exercice en cours de formation
- Questions choix multiples



MODALITES PEDAGOGIQUES:

- Formation accessible en présentielle et classe distancielle
- Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et pratiques
- Outils pédagogiques : Etudes de cas, exercices pratiques
- Supports pédagogiques



Accessibilité locaux :

Locaux adaptés aux PMR ainsi que nos formations.
Contactez nous pour plus d'informations



MODALITES ET DELAIS D'ACCES:

- L'inscription est réputée acquise lorsque :
Après signature de la convention
- Les délais d'accès à l'action sont : Nous nous engageons à répondre à vos demandes d'informations et à vous envoyer un devis dès que possible (72h maximum). Pour garantir un accès à la formation à la date retenue, merci de nous faire parvenir le devis signé, ainsi que toutes les informations administratives nécessaires à l'inscription des participants au plus tôt (liste envoyée à la signature du devis).



SANCTION VISEE

- Cette formation est non diplômante, toutefois, elle entre dans le champ du Code(s) NSF : 315t - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi



SUITE PARCOURS

- Sécuriser les ruptures de contrat de travail
- Piloter le plan de développement de compétences
- Réussir ses entretiens de recrutement
- Préparer sa retraite



PROGRAMME PEDAGOGIQUE:

1 – Introduction à l'IA et ses applications en RH

- Comprendre les concepts fondamentaux : machine learning, deep learning, traitement du langage naturel (NLP).
- Découvrir les outils d'IA générative : focus sur ChatGPT et leurs applications en RH.
- Études de cas : automatisation du recrutement, analyse des talents et gestion des performances.

2 – Gestion des données RH et cadre réglementaire

- Identifier les sources de données RH : paie, DSN, DOETH, GPEC.
- Sélectionner les données pertinentes pour des besoins spécifiques.
- Connaître les obligations légales : RGPD, lutte contre les discriminations, protection des données sensibles.

NOS COORDONNEES

FORMATION@
MCHDOM.COM

0696 24 76 75
0696 60 63 19

WWW.HELLAPAYE.COM



RESIDENCE
LEBEAUPRE RTE
DE POINTE JAHAM
-97233
SCHOELCHER



Suite

3 – Automatisation des processus RH avec l'IA

- Identifier les processus RH automatisables (gestion de la paie, GTA, notes de frais).
- Intégrer des chatbots pour améliorer les services RH et la communication interne.
- Étude pratique : optimiser un processus RH grâce à une solution d'automatisation.

4 – Recrutement et fidélisation avec l'IA

- Améliorer le sourcing et la sélection des candidats avec des outils IA.
- Analyse des CV et entretiens vidéo assistés par l'IA.
- Déployer des stratégies de fidélisation basées sur les analyses prédictives.

5 – Développement des compétences avec l'IA

- Identification des besoins en compétences et analyse des tendances du marché de l'emploi.
- Cartographie des compétences et prévisions des évolutions des métiers.
- Personnalisation des parcours de formation grâce à l'IA.
- Impact de l'IA sur le Strategic Workforce Planning en temps réel.

6 – QVT et engagement avec l'IA

- Outils d'IA pour mesurer et améliorer l'engagement des collaborateurs.
- Renforcement de la Qualité de Vie au Travail (QVT) grâce à des analyses comportementales.
- Prévention des risques liés à l'IA, notamment sur la santé mentale.
- Études de cas : outils et méthodologies pour évaluer et agir sur la QVT.

7 – Éthique et utilisation de l'IA en RH

- Identifier les enjeux éthiques de l'utilisation de l'IA en RH : transparence, équité, inclusion.
- Éviter les biais algorithmiques et respecter les principes d'intégrité.
- Élaborer une charte éthique et mettre en place des actions concrètes (audits, études d'impact).

8 – Préparer la transformation RH avec l'IA

- Développer les compétences nécessaires pour accompagner la transformation digitale.
- Sensibiliser et former les collaborateurs et managers à l'usage de l'IA.
- Anticiper les évolutions des métiers et du travail d'ici 2040.