



## Horaires :

7 Heures soit 1 journée



## Date :

10 décembre 2024



## Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



## Nombres de places :

12 maximum en présentiel



## Public cible :

Dirigeant d'entreprise, directeurs, managers, responsables, assistant(e) ressources humaines, directeurs administratifs et financiers, comptables, juriste...



## Prérequis :

Aucun prérequis



## Tarifs :

850 € NET

Avantage : Un petit déjeuner, déjeuner et les cafés vous sont offerts.



## Chiffres clés :

Taux de satisfaction :

4 / 5

Qualités de la formation :



## Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous.

[FORMATION@MCHDOM.COM](mailto:FORMATION@MCHDOM.COM)



## Accessibilité locaux :

Locaux adaptée aux PMR ainsi que nos formations.

Contactez nous pour plus d'informations

# ACTUALITE EN DROIT SOCIAL



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale
- Mesurer la portée pratique des nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Disposer de solutions pratiques et directement opérationnelles
- Débattre sur les réformes sociales en cours et à venir pour développer vos compétences d'argumentation



## DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- Chaque séance aborde l'analyse :
  - - de textes récents en matière de droit du travail, sécurité sociale et protection sociale et leurs implications dans l'entreprise ;
  - - d'un thème et/ou cas pratique, destiné à rappeler certains points de réglementation, leur application pratique et à permettre à l'employeur, le cas échéant, d'adapter sa gestion sociale ;
  - - de décisions de justice et leur traduction concrète dans l'entreprise.



## TRAVAUX ET EVALUATION

- Test de positionnement
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale



## MODALITES PEDAGOGIQUES

- Questionnaire de positionnement
- Mise en application pratique des compétences juridiques délivrées
- Remise d'un support pédagogique
- Evaluation d'acquisition des connaissances pendant la formation
- Questionnaire d'appréciation à caud a l'issue de la formation



## MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
  - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
  - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise



## PROGRAMME PEDAGOGIQUE :

### 1. Actualité législative et réglementaire

- **Protection sociale** : Catégorie objectives
- **Réforme des dispositifs de partages de la valeur**
  - Décrets et Questions/Réponses sur les négociations
- **Contre-visite médicale à la demande de l'employeur**
- **Embauche d'un travailleur étranger non autorisé** : Amande
- **Retraite** : Dernières précisions réglementaires
- **Tarifification AT-MP** : Répartition des coûts entre l'ETT et les entreprises utilisatrices
- **Modalité des prise en charge des contrats en alternance**
- **Mises à jours du BOSS** : apprentis, stagiaires, ect.
- **Brèves** :
  - Rapport annuel Cour de cassation : suggestions de réforme
  - guides CSE : lutte contre les discriminations liées à l'origine
  - Modèles de documents : liste d'informations aux salariés
  - Report date d'utilisation du nouveau bulletin de salaire

### 2. Thème expert

- **La vie privée du salarié** : licenciement pour des faits relevant de la vie privée, utilisation du matériel informatique de l'entreprise, réseaux sociaux

### 3. Actualité jurisprudentielle

- **Exécution du contrat de travail** : devenir des avantages en cas de transfert d'entreprise, refus de signer un CDD, point de départ du délai de prescription disciplinaire, harcèlement et enquête interne
- **Rupture du contrat de travail** : tolérance antérieure propos sexistes, prosélytisme politique, difficultés relationnelles, rupture conventionnelles viciée, secteur d'activité et licenciement économique
- **Rémunération** : caractère réalisable des objectifs fixés, temps partiel thérapeutiques, indemnité de précarité en cas de CDI
- **Négociation collective** : Action judiciaire du CSE en nullité d'un accord d'entreprise, déloyauté des négociations
- **Représentants du personnel** : audition de salariés par un expert, action judiciaire syndicale en cas de harcèlement
- **Santé et sécurité** : contestation avis médecin traitant, burn-out, preuve AT par enregistrement



## SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

- Gestion des cotisations et exonérations sociales

### NOS COORDONNEES

FORMATION@  
MCHDOM.COM

0696 24 76 75

0696 60 63 19

WWW.HELLAPAYE.COM



RESIDENCE  
LEBEAUPRE RTE  
DE POINTE JAHAM  
-97233  
SCHOELCHER

**Qualiopi**  
processus certifié  
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE