



Horaires :

7 Heures soit 1 journée



Date :

17 Septembre 2024



Lieu :

- Présentiel : Schoelcher Martinique
- Distantiel



Nombres de places :

12 maximum en présentiel



Public cible :

Dirigeant d'entreprise, directeurs, managers, responsables, assistant(e) ressources humaines, directeurs administratifs et financiers, comptables, juriste...



Prérequis :

Aucun prérequis



Tarifs :

850 € NET

Avantage : Un petit déjeuner, déjeuner et les cafés vous sont offerts.



Chiffres clés :

Taux de satisfaction :

4 / 5

Qualités de la formation :



Financements éligibles :

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via l'OPCO de votre entreprise, en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous.

FORMATION@MCHDOM.COM



Accessibilité locaux :

Locaux adaptée aux PMR ainsi que nos formations.

Contactez nous pour plus d'informations

ACTUALITE EN DROIT SOCIAL



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

- Être à jour de l'ensemble des thèmes marquants de l'actualité sociale
- Mesurer la portée pratique des nouveautés législatives, réglementaires et jurisprudentielles
- Disposer de solutions pratiques et directement opérationnelles
- Débattre sur les réformes sociales en cours et à venir pour développer vos compétences d'argumentation



DEROULEMENT PEDAGOGIQUE

- Chaque séance aborde l'analyse :
 - - de textes récents en matière de droit du travail, sécurité sociale et protection sociale et leurs implications dans l'entreprise ;
 - - d'un thème et/ou cas pratique, destiné à rappeler certains points de réglementation, leur application pratique et à permettre à l'employeur, le cas échéant, d'adapter sa gestion sociale ;
 - - de décisions de justice et leur traduction concrète dans l'entreprise.



TRAVAUX ET EVALUATION

- Test de positionnement
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale



MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en présentielle et classe distancielle
- Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et pratiques
- Outils pédagogiques : Etudes de cas, exercices pratiques
- Supports pédagogiques



MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
 - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
 - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise



PROGRAMME PEDAGOGIQUE :

1. Actualité législative et réglementaire

- **Don de jours de repos et de congés** : loi sur l'engagement bénévole
- **Transposition de la directive européenne sur la durabilité (CSRD)**
- **Discriminations** : proposition de loi sur la non-discrimination capillaire
- **Santé et sécurité** :
 - Risque chimique et limite d'exposition professionnelle
 - Revalorisation des rentes ATMP et des indemnités en capital
- **Autres mesures** :
 - Contenu de l'invitation à négocier le PAP : parution d'un décret
 - Négociation sur le partage de la valeur : rappel des délais
 - Aide unique à l'embauche d'apprentis
 - Projet de loi de simplification : bulletin de paie ?

Ce programme pourra être adapté en fonction des dernières actualités.

2. Thème expert

- **La maladie et les congés payés : que change la loi du 22 avril 2024 ?**
 - Acquisition des CP, indemnité de CP, informations du salarié à son retour, report et prise des CP, illustrations, rétroactivité, forclusion, prescription, cas pratiques

3. Actualité jurisprudentielle

- **Exécution du contrat de travail** : propos xénophobes et messagerie professionnelle, procédure disciplinaire, faits relevant de la vie privée et sanction
- **Rupture du contrat de travail** : critique méthodes gestion employeur, résiliation judiciaire post AT, prise d'acte et AGS, licenciement verbal, procédure rupture conventionnelle, auteur demande d'autorisation de licenciement, critères d'ordre de licenciement économique, PSE et recherches de reclassement
- **Durée du travail** : repos compensateur et contingent d'heures sup
- **Rémunération** : cantine et télétravail
- **Négociation collective** : nature et périmètre d'un accord d'UES, périmètre des NAO
- **Représentants du personnel** : œuvres sociales et culturelles du CSE et condition d'ancienneté
- **Santé et sécurité** : inaptitude et handicap, inaptitude et refus de reclassement, accident de trajet, agression sur le lieu de travail



SUITE DE PARCOURS POSSIBLES

- Gestion des cotisations et exonérations sociales

NOS COORDONNEES

FORMATION@
MCHDOM.COM

0696 24 76 75

0696 60 63 19

WWW.HELLAPAYE.COM



RESIDENCE
LEBEAUPRE RTE
DE POINTE JAHAM
-97233
SCHOELCHER

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE