

LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

COMPETENCES :

- Comprendre et mettre en œuvre les principes fondamentaux du droit du travail.
- Anticiper et éviter les situations de litige.
- Communiquer efficacement les règles du droit du travail aux managers et salariés.
- Simplifier la gestion des différentes phases du contrat de travail.

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre les bases du droit du travail.
- Rédiger et gérer des contrats de travail.
- Maîtriser les procédures de modification et de rupture des contrats.
- Identifier et prévenir les risques sociaux et professionnels.

CONTENU PEDAGOGIQUE :

- Introduction aux fondamentaux du droit du travail
- La conclusion du contrat de travail
- Les obligations en matière de temps de travail
- Modifications du contrat de travail
- Le droit disciplinaire
- La rémunération
- La rupture du contrat de travail
- Les congés payés et absences
- Evaluation des risques professionnels

DUREE :

- **14 Heures soit 2 journées**

HORAIRES :

- **8H30 -12h30 /13h30-16h30**

LIEU :

- Présentiel : Schoelcher
- En distanciel

NOMBRE DE PARTICIPANTS:

- Maximum de 12 participants en présentiel

PUBLIC CIBLE :

Toute personne souhaitant se familiariser avec le droit du travail, qu'elle soit en phase de découverte d'un contrat de travail ou impliquée dans la gestion des relations contractuelles entre un collaborateur et l'entreprise.

PREREQUIS :

- Aucun

TARIF :

- **1250 € HT**
- Paiement en plusieurs fois possible

LES FONDAMENTAUX DU DROIT DU TRAVAIL

TRAVAUX ET EVALUATION

- Tests d'évaluation et de progression
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale

MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en présentielle et classe distancielle
- Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et pratiques
- Outils pédagogiques : Etudes de cas, exercices pratiques
- Supports pédagogiques

MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
 - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
 - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise
- 2 jours après inscription.

CERTIFICATION VISEE

- Cette formation est non certifiante, toutefois, elle entre dans le champ du Code(s) NSF : 315t - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi et Formacode(s) : 13222 - Droit du travail

SUITE DE PARCOURS

- Sécuriser les ruptures de contrat de travail
- Contrôle URSSAF: anticiper et réagir
- Réussir ses entretiens de recrutement
- Piloter le plan de développement de compétences

CHIFFRES CLES FORMATION :

- Taux de satisfaction
- Nombre de personnes formées
- Taux d'obtention

EN COURS D'ANALYSE

FINANCEMENTS ELIGIBLES

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via le CPF, l'OPCO de votre entreprise ou en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous. (formation@mchdom.com).

ACCESSIBILITE

Nos locaux sont accessibles aux PMR. La formation est également accessible et adaptée aux personnes en situation de handicap. Pour tout mettre en oeuvre et vous faciliter l'accès à l'action, contactez nous à formation@mchdom.com

NOS COORDONNEES



0596576742-0696606319



FORMATION@MCHDOM.COM



RESIDENCE LEBEAUPRE RTE DE
POINTE JAHAM -97233 SCHOELCHER



WWW.HELLAPAYE.COM