

## PILOTER LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES

### COMPETENCES :

- Répondre aux défis majeurs de l'entreprise.
- Établir un processus et des supports appropriés.
- Faciliter les parcours professionnels des employés.
- Identifier les possibilités d'intégration entre le plan de formation et le CPF.
- Encourager un dialogue social constructif concernant les orientations de formation et le plan de formation.
- Gérer le déploiement du plan tout en étant capable de s'adapter aux imprévus.

### OBJECTIFS PEDAGOGIQUES :

- Comprendre et utiliser tous les dispositifs d'accès à la formation
- Élaborer un plan de formation aligné sur les projets de l'entreprise et axé sur les besoins de développement des compétences des salariés.
- Maîtriser des méthodes et outils immédiatement applicables dans le contexte professionnel.

### CONTENU PEDAGOGIQUE :

- Le plan de développement de compétences
- Les dispositifs d'accès à la formation
- Combiner l'ensemble des dispositifs
- Garantir l'accès à la formation
- Evaluation du plan de développement de compétences

### DUREE :

- **7 Heures soit 1 jour**

### HORAIRES :

- **8H30 -12h30 /13h30-16h30**

### LIEU :

- Présentiel : Schoelcher
- En distanciel

### NOMBRE DE PARTICIPANTS:

- Maximum de 12 participants en présentiel

### PUBLIC CIBLE :

- RRH, collaborateurs de la fonction RH, Responsable formation

### PREREQUIS :

- Aucun

### TARIF :

- **850 € HT**
- Paiement en plusieurs fois possible

## PILOTER LE PLAN DE DEVELOPPEMENT DE COMPETENCES

### TRAVAUX ET EVALUATION

- Tests d'évaluation et de progression
- Echanges avec le formateur
- Evaluation finale

### MODALITES PEDAGOGIQUES

- Formation accessible en présentielle et classe distancielle
- Méthodes pédagogiques : Apports théoriques et pratiques
- Outils pédagogiques : Etudes de cas, exercices pratiques
- Supports pédagogiques

### MODALITES ET DELAIS D'ACCES

- L'accès à nos formations peut être initié, soit par l'employeur, soit à l'initiative du salarié avec l'accord de ce dernier. Nos formations sont accessibles selon les modalités ci-dessous :
  - En inter-entreprises, c'est-à-dire en groupes d'apprenants provenant de différentes entreprises
  - En intra-entreprise, c'est-à-dire en groupes d'apprenants de la même entreprise
- 2 jours après inscription.

### CERTIFICATION VISEE

- Cette formation est non certifiante, toutefois, elle entre dans le champ du Code(s) NSF : 315t - Ressources humaines, gestion du personnel, gestion de l'emploi et Formacode(s) : 33091 - Gestion prévisionnelle emplois compétences

### SUITE DE PARCOURS

- Sécuriser les ruptures de contrat de travail
- Fondamentaux droit du travail
- Réussir ses entretiens de recrutement
- Se préparer aux NAO

### CHIFFRES CLES FORMATION :

- Taux de satisfaction
- Nombre de personnes formées
- Taux d'obtention

#### EN COURS D'ANALYSE

### FINANCEMENTS ELIGIBLES

Plusieurs modes de financement vous permettent d'accéder à nos formations en tant que salarié via le CPF, l'OPCO de votre entreprise ou en tant que chef d'entreprise ou indépendant. Pour en savoir plus, contactez nous. (formation@mchdom.com).

### ACCESSIBILITE

Nos locaux sont accessibles aux PMR. La formation est également accessible et adaptée aux personnes en situation de handicap. Pour tout mettre en oeuvre et vous faciliter l'accès à l'action, contactez nous à formation@mchdom.com

### NOS COORDONNEES



0596576742-0696606319



FORMATION@MCHDOM.COM



RESIDENCE LEBEAUPRE RTE DE  
POINTE JAHAM -97233 SCHOELCHER



WWW.HELLAPAYE.COM